

DECLARATION RELATIVE A LA LOI BRITANNIQUE SUR L'ESCLAVAGE MODERNE (*UK Modern Slavery Act*)

La présente déclaration est établie par NTN TE conformément à l'article 54* du Modern Slavery Act 2015 et constitue la déclaration de l'entreprise sur l'esclavage et la traite des êtres humains pour l'année fiscale se terminant le 31 mars 2024.

Cette déclaration a été approuvée par le Conseil d'Administration en date du 30 juillet 2024.

Cette déclaration, mise à jour chaque année, vise à présenter les mesures mises en place au sein de l'entreprise pour garantir que l'esclavage moderne ne fait pas partie de la conduite de nos activités ou de notre chaîne d'approvisionnement.

Cette déclaration couvre les activités de NTN Transmissions Europe qui regroupe les sites d'Allonnes dans la Sarthe et de Crézancy dans l'Aisne.

Le site d'Allonnes emploie près de 600 salariés en CDI et intègre à la fois un site de production, l'ADM et une Direction R&D.

NTN Transmissions Europe à Allonnes conçoit, produit et commercialise au travers de la BU auto les transmissions pour les véhicules automobiles.

L'usine d'Allonnes se compose de 2 UAP d'usinage et d'une UAP montage et d'un atelier déporté à Sibiu en Roumanie (Bât. 4 de NTN SNR Rulmenti).

L'usine transforme les 3 composants principaux de la transmission à savoir le bol (coté roue), la tulipe (coté boîte de vitesse) et l'élément de liaison avant de les assembler.

Le site de Crézancy qui emploie une centaine de salariés est le fournisseur principal d'Allonnes pour les pièces forgées.

1. Déclaration de Performance Extra Financière (DPEF)

La responsabilité sociale des entreprises est un des fondements de la gouvernance de NTN Transmissions Europe.

Pour garantir la pérennité de notre entreprise et la durabilité de nos activités, nous devons répondre aux attentes de notre actionnaire, mais aussi à celles de toutes nos parties prenantes, à savoir nos employés, nos clients, nos fournisseurs et les communautés locales.



NTN Transmissions Europe

Nous avons également une responsabilité face aux défis sociétaux, en contribuant à la lutte contre le réchauffement climatique, en préservant toutes les ressources naturelles, en promouvant la diversité et l'inclusion, en garantissant le respect des droits de l'homme tout au long de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous demandons à nos partenaires commerciaux d'intégrer les préoccupations environnementales dans leurs activités et interactions commerciales. Ils s'engagent à appliquer les conventions, normes et réglementations nationales et internationales en vigueur.

2. Gestion de l'esclavage et de la traite des êtres humains au sein de notre organisation

a. Code éthique et de bonne conduite

En 2017, NTN Transmissions Europe a mis en place un nouveau code d'éthique décrivant en détail nos principes éthiques fondamentaux et la manière dont l'entreprise entend mener ses opérations.

Cette politique spécifique intègre la vision de NTN Transmissions Europe en matière d'éthique et de conformité, notamment les recommandations et procédures pour assurer le respect et la protection des personnes, et nous nous engageons à ce que chaque collaborateur en prenne connaissance.

Ce code d'éthique est transmis à nos partenaires commerciaux, qui doivent adhérer à nos valeurs.

b. Formations

Nous nous efforçons de sensibiliser les salariés du Groupe à l'éthique par le biais de formations d'une durée de 2 heures pour tous les salariés nouvellement embauchés au sein de l'entreprise. Le taux de formation pour l'année fiscale 2023 est de 95%.

Le Code éthique s'inscrit dans une démarche de progrès continu par l'enrichissement d'exemples concrets intégrés dans les formations dispensées auprès de l'ensemble des salariés Cadres et ETAM pour répondre aux exigences législatives de la loi française " Sapin II ".

Notre objectif est de réduire le risque d'esclavage moderne dans nos activités ou nos chaînes d'approvisionnement en sensibilisant nos employés.

3. Gestion de l'esclavage et de la traite des êtres humains dans la chaîne d'approvisionnement

a. Gestion de la chaîne d'approvisionnement

NTN Transmissions Europe est pleinement engagée dans le respect des droits de l'homme et attend de chacun de ses fournisseurs et de ses propres sous-traitants, quel que soit leur pays de résidence, qu'ils appliquent les principes de l'Organisation Internationale du Travail.

Cet engagement implique de rejeter toute forme de travail forcé ou d'esclavage moderne, de soutenir l'abolition effective du travail des enfants, l'élimination du harcèlement et de la discrimination en matière d'emploi et de formation, mais aussi la protection des employés contre les représailles grâce à un processus de dénonciation, la liberté d'expression et le droit à la négociation collective.



NTN Transmissions Europe

NTN Transmissions Europe attend de ses fournisseurs qu'ils privilégient les initiatives favorisant l'égalité entre les hommes et les femmes et qu'ils développent la diversité des équipes dans toutes ses composantes : mixité des origines ethniques et sociales, place accordée aux jeunes et aux seniors, intégration des personnes handicapées.

L'exploitation minière est une source importante de revenus pour de nombreux États. Cependant, cette même richesse minière joue un rôle majeur dans la persistance de l'insécurité dans ces pays. Par exemple, si des minerais de conflit (tungstène, tantale, étain, or) sont nécessaires à la fonction ou à la production d'un produit, le fournisseur doit déclarer ses sources d'approvisionnement et doit être en mesure de justifier cette déclaration.

NTN Transmissions Europe encourage ses partenaires commerciaux à développer les compétences de leurs employés. La formation professionnelle doit être considérée comme un outil de performance, augmentant le vivier de talents, de connaissances et d'expériences de l'entreprise.

Il est important pour NTN Transmissions Europe d'avoir des relations avec des partenaires commerciaux qui intègrent dans leurs politiques, leurs activités et leurs interactions des préoccupations environnementales fortes.

Le processus de décision de nos panels de fournisseurs est soumis à la validation d'un comité qui motive ses décisions selon des critères précis et transparents. NTN Transmissions Europe utilise une plateforme automatisée mondialement reconnue pour évaluer les fournisseurs sur la base de questionnaires d'auto-évaluation (SAQ) de 17 questions telles que les conditions de travail et les droits de l'homme, la santé et la sécurité, ...

b. Charte des marchés publics durables

Depuis 2016, NTN Transmissions Europe s'appuie sur une charte d'achats collaboratifs et durables pour rappeler ses engagements en matière de relations commerciales, d'éthique et d'environnement et préciser ses exigences vis-à-vis de ses fournisseurs.

En 2022, dans une démarche de progrès, NTN Transmissions Europe a déployé une nouvelle charte d'achat durable pour couvrir de nouveaux sujets sur les aspects RSE tels que :

- Conditions de travail et droits de l'homme : salaires et avantages sociaux, conditions de travail, harcèlement.
- Santé et sécurité : Préparation aux situations d'urgence, ergonomie du lieu de travail, manipulation de produits chimiques, protection contre les incendies.
- Éthique des affaires : Vie privée, responsabilité financière (registres exacts), gestion responsable de l'information, pratiques anticoncurrentielles et antitrust, prévention de la corruption, conflits d'intérêts, contrefaçons, contrôles des exportations et sanctions économiques, dénonciation et protection contre les représailles.
- L'environnement : Émissions de gaz à effet de serre, qualité et consommation de l'eau, qualité de l'air, biodiversité, sécurité des consommateurs.

En 2023, le taux de chiffre d'affaires achats couvert par la charte achats durables s'est élevé à 87%.

4. Due Diligences

NTN Transmissions Europe s'engage à évaluer les risques liés à la région la plus touchée par les violations des droits de l'homme, notamment en ce qui concerne l'esclavage moderne.

Pour lutter contre les violations des droits de l'homme, nous avons initié une démarche KYC (Know Your Customer) et KYS (Know Your Supplier). L'objectif est de mieux connaître nos partenaires et de détecter si l'entreprise, ses actionnaires, ses bénéficiaires effectifs ou ses dirigeants ont été condamnés, font l'objet de sanctions internationales ou sont politiquement exposés.

Ces résultats sont partagés périodiquement avec les équipes de vente/achat afin qu'elles puissent faire le point sur les risques associés et prendre les mesures nécessaires.



NTN Transmissions Europe

5. Dénonciation

NTN Transmissions Europe a affirmé son engagement dans la lutte contre l'esclavage moderne en mettant en place un système d'alerte qui a été mis à la disposition de toutes les personnes internes et externes en relation avec NTN Transmissions Europe, qu'il s'agisse d'employés, de bénéficiaires, de clients, de fournisseurs, ou de tout autre partenaire du groupe, en plus des méthodes d'alerte habituelles.

Cette ligne d'alerte est disponible pour permettre à toutes les parties prenantes de signaler des comportements potentiellement contraires à l'éthique, en garantissant l'anonymat et la protection des lanceurs d'alerte.

6. Engagement

Cette déclaration constitue la déclaration de NTN Transmissions Europe et de sa filiale NTN Transmissions Europe Crézancy en réponse à la loi sur l'esclavage moderne de 2015. Elle s'applique à l'année fiscale se terminant le 31 mars 2024.

Il a été approuvé par le Conseil d'administration le : 30 Juillet 2024

Nom de l'entreprise : NTN Transmissions Europe

Représenté par : Shuji Mochinaga

Date et signature : 30 Juillet 2024